



# ОБЩИНСКИ СЪВЕТ КОПРИВЩИЦА

## РЕШЕНИЕ

### № 54

гр. Копривщица

14.03.2024 година

На основание чл.21,ал.1,т.12 от ЗМСМА

## Общински съвет Копривщица РЕШИ:

Приема Общински план за младежта за 2024г., съгласно приложение 1 .

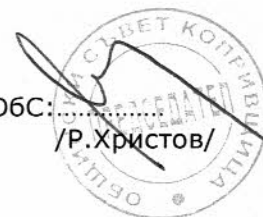
Настоящото решение е прието на извънредно заседание на ОбС – Копривщица, проведено на 14.03.2024 год., Протокол №6/14.03.2024 год. по точка единадесета от дневния ред с 11 гласа „за“, 0 гласа „против“ и 0 гласа „въздържал се“ и е подпечатано с официалният печат на Общински съвет – Копривщица.

Протоколист:.....

/ В.Пачева /

Председател ОбС:.....

/Р.Христов/





## ОБЩИНА КОПРИВЩИЦА

/Проект/

# ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2024 г.

### *ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА в Община Копривщица за 2024 г.*

#### Въведение

Грижата за младите хора е най-важната национална кауза, за да осигурим европейско развитие на България.

Годишният общински план за младежта е документ за планиране на младежката политика на местно ниво, програма и методика за изпълнение на националната политика за младите хора. Планът за 2024 г. е разработен в изпълнение на Закона за младежта, влязъл в сила от 20.04.2012 г. и Националната стратегия за младежта 2021 – 2030 г. В изпълнение на чл.15 и чл.16 от глава втора на Закона за младежта ежегодно до 31 януари се подготвя и утвърждава общински годишен план за младежта за текущата година. Планът е ориентиран към младите хора на възраст от 15 до 29 години, съобразно международните и европейските стандарти. Общинският план на младежта се реализира в партньорство с всички заинтересовани страни на местно ниво: Общински съвет Копривщица, Кмета на община Копривщица, СУ „Любен Каравелов“, училищно настоятелство, ученически съвети, Център за подкрепа за личностно развитие, МКБППМН.

**Годишният общински план за 2024г. съдържа следните задължителни раздели:**

- I. Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Копривщица;
- II. Приоритетите и специфичните цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането и;
- III. Предвиждане на дейности, които да допринасят за постигане на целите на общинския план
- IV. Организация и координация на дейностите за постигане на целите.

V. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта.

VI. Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана.

### **1. Анализ на предизвикателствата пред младежта в община Копривщица**

Община Копривщица заема централно положение в Същинска Средна гора и периферно в Софийска област в границите на Южна България. Граничното положение на Общината с Пловдивска и Пазарджишка области се оценява като благоприятно от гледна точка на възможностите за нейното икономическо развитие. Общината се състои от едно населено място гр. Копривщица с население общо 2100 души. За последните три години миграцията на населението в други населени места и в чужбина с цел работа бележи постоянство с изразена тенденция на покачване. Икономиката на общината се определя от отраслите: селско и горско стопанство, туризъм, търговия и услуги.

За младежите, които нямат придобита степен на професионална квалификация, възможностите им за задържане на пазара на труда са ограничени.

Основните теми и широкият обхват на проблемите, които засягат младите хора, налага прилагането на многосекторен подход в изпълнението на плана, като общината осъществява тясно сътрудничество с други сектори - образование, трудова заетост, социално включване, равнопоставеност на половете, здравеопазване, конкурентоспособност и др. Основна цел е подобряване качеството на живот на младите хора от община Копривщица и на условията за успех на всеки млад човек чрез устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал за мобилизиране потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

### **II. Приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта и мерки за постигането и**

#### **1. Насърчаване на икономическа активност и кариерното развитие на младите хора**

Демографската перспектива в община Копривщица е отлив на младежи от нея най-вече, поради липса на работа. Голяма част от младите хора се преселват в по-големите градове или емигрират в чужбина и не се връщат повече. Това са хора, за обучението на които държавата е инвестирала и сега те работят за чужди икономики. Като младеж се дефинира всяко едно лице на възраст между 15 и 29 години без разлика на техните социални, политически, религиозни и етнически убеждения.

Структурата на младежите в община Копривщица към настоящия момент/ от последното преброяване/ се разпределя по следния начин:

Възраст	Общо	Мъже	Жени
15-19	96	49	47
20-24	104	53	51
25-29	107	63	44
<b>Общо:</b>	<b>307</b>	<b>165</b>	<b>142</b>

*Данните са предоставени от Национална база данни към 31.12.2023 г.*

Основа за социализирането и реализирането на всяка личност е образованието формално и неформално, поради което то е ключова ценност за децата и младите хора. За да бъде ефективно образованието на младите хора, то трябва да се развива във всички направления: както в областта на формално образование - в образователната система, така също в областта на неформалното образование и ученето през целия живот. На общинско равнище е необходимо създаването на нови възможности за развитие на неформалното образование, защото то е гъвкава система, която е съобразена със специфичните аспекти в развитието на личността.

На територията на община Копривщица функционира едно средно училище. То обхваща всички възрастови групи на задължително обучение.

В общината функционира и 1 целодневна детска градина.

За изтеклата 2023 г. няма отпаднали от образованието ученици за цялата община.

## **2. Подобряване на достъпа до информация и качествени услуги**

През последните години значително се подобри системата за информираност на младите хора от общината. Във всяко семейство има добра интернет- връзка, която се ползва както от частни лица, така и от училището, детската градина и читалището. Непрекъснато се увеличава броят на младежите, които ползват личен компютър. На работещите млади семейства се предоставя възможност децата им да бъдат приети в детска градина. За достъп до информация работят както общинската администрация така и Бюрото по труда и Дирекция „Социално подпомагане“- отдел „Закрила на детето“ гр.Пирдоп.

## **3. Насърчаване на здравословния начин на живот**

Усилията са насочени към повишаване нивото на информираност и придобити умения за здравословен начин на живот. С осъществяването на тази важна и нелека задача са ангажирани практикуващите лични лекари, медицинските специалисти, завеждащи здравните кабинети в детската градина и училището. Както може да се очаква по-голяма част от усилията са насочени към младите хора, защото все още се изисква настоятелна разяснителна работа по въпросите за личната хигиена, ранната бременност и раждане, за болестите предавани по полов път. Наднорменото тегло на немалка част от децата и учениците в резултат от обездвижването и неправилното хранене показва, че здравословния начин на живот не е залегнал в ежедневието на младите семейства и техните деца. Много остро стои и въпросът за употребата на алкохол от младежи и деца, като възрастовата граница постоянно пада. Теми за здравословен начин на живот се планират в тематичното разпределение на класните ръководители с участието на медицинско лице. Реализираните превантивни дейности и инициативи в училището са насочени към предотвратяване на рисково поведение на децата и младите хора, свързано с употребата на наркотични вещества. Осъществяват се беседи, кампании за СПИН и алкохол – „Не на дрогата“, „Не на тютюнопушенето“, конкурси за най-добър плакат по темите, карикатури, табла с материали и др. Учащата младеж се занимава по-активно със спорт – в часовете по физкултура и в извънучилищните форми. Учениците участват в спортни празници, кросове, турнири и спортни състезания. Традиционно в града се провежда крос по лека атлетика посветен на патрона на училището – Любен Каравелов. Всяко училище и детска градина ежегодно разработва спортен проект по реда на ПМС № 129/2000г. за предоставяне на средства за подпомагане на физическото възпитание и спорта .

#### **4.Превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение**

Социалното подпомагане на хората в неравностойно положение от общината, включително и на младите хора, се осъществява в съответствие с изискванията на Закона за социалното подпомагане, Правилникът за неговото прилагане и Законът за семейните помощи за деца. Социалните работници от отдел „Социално подпомагане”, предоставят обучителни и консултативни услуги на бременните, родилките и майки с деца до 3 години с цел намаляване на рисковете от усложнения по време на бременност, изоставяне на децата след раждане, придобиване на навици за отглеждане на новородените.

#### **5.Развитие на младежко доброволчество**

В последните години, както в страната, така и в община Копривщица се популяризира доброволството. Чрез своята активна работа доброволците от БЧК в Копривщица осмислят ежедневието си в подкрепа на обществени каузи, което е предпоставка за интеграция на младия човек за придобиване на нови знания и развитие на различни умения. Дейността им е в изпълнение на приетите планове за работа и насоки за развитие и е съсредоточена в различните направления на дейност на организацията – организационно развитие, социално-помощна дейност, здравно-просветна дейност, фондонабирателна дейност и др.

#### **6.Повишаване на гражданска активност на младите хора**

Младите хора в нашата община имат изключително разностранни интереси обичат в свободното си време да се срещат, да обменят информация и да споделят опит. Всяка година по традиция 12 октомври – Ден на българската община, младежкото самоуправление и учениците вземат местната власт в свои ръце. Може да се отбележи, че се повишава ангажираността на младежите в обществено-политическия живот на общината.

#### **7.Развитие на младите хора в малките населени места**

В общината младите хора имат свободен достъп до читалищната библиотека. Участват активно в обществения живот на града, в местните празници и други мероприятия, като се включват и в някои общински такива.

Все по-висок е процентът на младите хора, които ежедневно ползват интернет услуги, а това е един от съвременните начини да бъдат добре информирани.

Все още младите хора предпочитат неформалните среди за общуване – събирания с приятели, спортни мероприятия, клубове и групи по интереси, интернет форуми и чатове.

#### **8.Развитие на културния и международния диалог**

**Толерантност** – това е определящото във взаимоотношенията между различните етнически групи в общината.Пътуванията на младите хора от общината в страните от ЕС, свързани най-често с намиране на работа, им дават възможност да се запознаят с живота на хората в европейските страни. За съжаление това опознаване кара децата от семействата, които вече трайно са се установили в някоя държава от съюза, да не искат да се връщат обратно. Надяваме се това явление да не придобие масов характер.

#### **9.Повишаване на ролята на младите хора в превенцията на престъпността**

Малко са случаите на противообществени и противоправни прояви сред младите хора. Статистиката през последните години не показва застрашителни



тенденции на нарастване броя на извършители на престъпления и нарушения от страна на младите хора до 29 години.

Институциите на територията на община Копривщица – ПУ на МВР, Детска педагогическа стая, МКБППМН, Прокуратура, Отдел "Закрила на детето" училищни ръководства, работят постоянно по превенцията от рисковото поведение и престъпността сред младите хора. Обществените възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца, склонни към противообществени прояви.

### **Обобщени приоритети и цели за провеждане на общинската политика за младежта**

1. Подобряване на условията на живот и подкрепа на младите хора за успешната им трудова и житейска реализация. Стимулиране на кариерното развитие на младите хора. Разработване на програми и проекти, насочени към младежката заетост. Създаване на възможности за стажове и кариерно развитие на студенти от държавни и частни университети в общинската администрация. Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места. Засилване връзките между училищата и бизнеса.

2. Обогатяване на културния и спортния календар на общината със събития, насочени към организиране свободното време на младежите.

Участие в различни извънкласни форми на работа, кръжочна дейност, участие в училищни празници, спортни прояви и мероприятия в община Копривщица.

3. Информационни и консултантски услуги в подкрепа на личностното, общественото и кариерното развитие на младежта. Насърчаване на неформалното обучение.

Окуражаване на младите хора да вземат пълноценно участие в училищния живот и в свързаните с него дейности и извънучилищните форми: Повишаване на мотивацията за образование и професионална квалификация, за бъдеща реализация на пазара на труда. Насърчаване на политиката на финансова и ресурсна подкрепа на училищните проекти.

4. Дейности в подкрепа на младежкото доброволчество.

Инициране на повече доброволчески възможности за младите хора. Създаване на доброволчески инициативи за младежите като възможност за личностно развитие, учене, социално сближаване и формиране на гражданско самосъзнание.

5. Младежката престъпност. Увеличаване броя на съвместните инициативи с МВР и училищните ръководства, с младите хора без родителски контрол и рано отпадналите от образование.

6. Повишаване нивото на информираност и знанията за здравословен живот на младежите. Сътрудничество между младежи, здравни специалисти, спортни организации за утвърждаване здравословен начин на живот на младите хора в общината.

8. Гражданска активност

Насърчаване на младите хора да бъдат активни граждани с ясна обществена позиция. Включване и информиране на младежите за дейността на Общинския съвет и формирането на младежка политика. Осигуряване на възможност на младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики. Насърчаване и подпомагане на развитието на младежките организации. Подпомагане реализирането на младежки инициативи и кампании.

### III. Предвиждане на дейности, които допринасят за постигане на целите на общинския план

В условията на динамично развиващото се общество и засилващата се емиграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да накарат младежите, останали в своя роден край да се чувстват добре и пълноценни, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци. Всички дейности, инициативи, кампании и мероприятия на младежите, особено ученическата младеж на територията на община Копривщица се радват на голям обществен интерес, поддържан и чрез активното медийно отразяване на страниците на в. "Камбана", както и чрез репортажи в местната преса. По този начин по подобие на провежданата на местно ниво общинска политика, младежите осигуряват публичност и прозрачност на своите дейности и начинания.

Настоящият план е отворен и подлежи на допълване и промени през календарната година.

Настоящите дейности са планирани във връзка с изведените приоритети в плана за младежта.

Дейности	Инициативи, кампании	Отговорни институции	Времеви период	Финансиране
Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на безработни младежи чрез средства от оперативни и национални програми	Организиране на срещи и дискусии за запознаване с европейски и национални програми за заетост. Подкрепа за провеждане на обучителни форми особено със зрелостниците в града.	ДБТ, Общинска администрация, Работодатели, директор СУ	през годината	по програми
Насърчаване професионалното ориентиране на младежите	Провеждане на среща с работодатели и ученици във връзка с професионалното ориентиране на младежите.	Директор на СУ „Любен Каравелов“	през годината	общински и училищни бюджети
Подкрепа функционирането на професионалните паралелки в СУ-Любен Каравелов	Осигуряване на необходимите специалисти	Училищно ръководство на СУ – „Любен Каравелов“	през годината	училищни бюджети
Осигуряване на актуална и достъпна информация, насочена към широк кръг	Своевременно обявяване на информация за младежки проекти, програми и други възможности.	Общинска администрация Д „БТ“-Пирдоп	през годината	не е необходимо

интереси и потребности.				
Достъп до програми в подкрепа на подобряване условията на живот и труд на младите хора	Организиране на срещи и дискусии за запознаване с Европейските и Национални програми, осигуряващи заетост на младите хора.	Дирекция Бюро по труда – Пирдоп	през годината	не е необходимо
Подпомагане дейността на читалището, като културно-информационни центрове.	Организиране на свободното време на младежите. Участие на младите хора от общината в културни мероприятия, свързани с важни годишнини и празници.	Общинска администрация, Читалище	през годината	Читалище
Приобщаване на повече млади хора към доброволчеството	Организиране и провеждане на благотворителни кампании. Благотворителен концерт за деца в нужда, както и за социално-слаби абитуриенти. Разпространяване доброволческите инициативи чрез местните медии Провеждане на младежки кампании за почистване и облагородяване на населените места в Община Копривщица. Организиране благотворителни базари за Великден и Коледа.	Общинска администрация, Училище, Детска градина Читалище, Младежка организация-БЧК.	през годината	не е необходимо
Насърчаване на младите хора към активна спортна и туристическа дейност	Участие в ученически игри, в спортни състезания, турнири по футбол, лека атлетика, тенис и др.	Директори, учители по физкултура, треньори	през годината	бюджети на училището общински бюджет
	Организиране на традиционния крос по лека атлетика в чест на Любен Каравелов	Директор, учители по физкултура, треньори	м.март 2024г.	бюджета на училището, общински бюджет



Стимулиране на деца и младежи с изяви дарби в областта на науката и изкуствата.	Участие в олимпиади, фестивали и конкурси. Включване на желаещите младежи в творческите състави към читалището и училището. Участие в общинските Коледни и новогодишни тържества.	Общинска администрация Училище Читалище	през годината	общински бюджет, училищен бюджет, читалищен бюджет
Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора	Организиране на клубове по интереси, състезания, летни игри, занимания, младежки увеселения, екскурзии.	Читалището	през годината	общински бюджет
Развитие на култура на пътна безопасност сред младите хора.	Участие в лекции в ЧКР с представители на Полицията. Организиране на програми за пътна безопасност в училищата. Организиране игри, конкурси, изложби, викторини за правилата за движение по пътищата.	Директор Класни ръководители	през годината	общински бюджет, бюджет на комисията  Училищен бюджет
Здравна просвета сред учащите се и превенция на факторите, създаващи риск за здравето на младите хора.	1. Целогодишни кампании по превенция на рисковото поведение сред младежи и рискови групи (ХИВ/СПИН, тютюнопушене и др.) 2. Беседи по повод: Месец на трезвеността; 3. Световен ден за борба срещу наркоманиите; 4. Международен ден за борба с тютюнопушенето. 5. Кампания по обучение на учениците по водно-спасителен минимум.	Училища РЗИ, БЧК лични лекари, мед. специалисти община Копривщица МКБППМН	Текущ	общински бюджет, училищен бюджет
Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и	„Ден на Европа“ Участие в състезания и викторини на теми свързани с публичните институции в страната и ЕС	Община Копривщица	м. май 2024 г.	не е необходимо

като граждани на РБ и ЕС				
Включване на младежи в инициативи на културния календар на община Копривщица	-Седмица на книгата и изкуства за деца, -Празник на детската и ученическа худ.самодейност, 24 май-ден на българската просвета и култура и на славянската писменост и др.	Община Копривщица Училище и детска градина, Читалище	м.април м.май 2024 г.	общински бюджет, училищен бюджет, читалищен бюджет
Межкултурно младежко общуване	-Провеждане на анкета за интересите на младите хора. -Издаване на информационни табла в училищата по актуални младежки проблеми	Училище	през годината	училищен бюджет
„Да почистим България за един ден”.	Организирано почистване на обществени места в общината от младежи	Община Копривщица	м.септемвр и 2024 г.	от нац.кампаня
Стимулиране на гражданската активност на младите хора.	Популяризиране на дейности – Ден на отворените врати на общинска администрация, Млади хора управляват общинска администрация за един ден.	Директор Класни ръководители Общинска администрация	12.октомвр и Ден на българската община	не е необходимо

#### IV. Организация и координация на дейностите за постигане на целите

Кметът на общината осигурява, публичност и прозрачност на общинските политики за развитие на младежта. Може да стане и чрез сайта на Общината. Общинският съвет и кметът на общината си сътрудничат с териториалните структури на централните държавни органи и гарантират участието на младите хора при формулирането, изпълнението и отчитането на общинските политики за развитие на младежта.

Изключително важно за ефективното изпълнение на плана е координацията и оперативното взаимодействие между:

- Министерство на образованието и науката – гр.София
- Регионално управление на образованието – гр.София
- Дирекция ”Социално подпомагане” – гр.Пирдоп
- Общинска администрация - гр.Копривщица
- Дирекция”Бюро по труда” – гр.Пирдоп
- Училище и детска градина в община Копривщица
- Читалище в община Копривщица
- НПО за работа с младежи

#### **V. Действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта**

Общинският план за младежта 2024 г. е разработен въз основа на планираните инициативи от общинска администрация, читалище, социални институции.

В периода на реализация на дейностите, наблюдението на изпълнението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществено от експерти на общинска администрация.

Планът е отворена система и подлежи на промени през годината при постъпване на предложения и идеи за младежки мероприятия и дейности.

#### **VI. Ред и начин за осигуряване на информация и публичност на Плана**

1. Чрез електронния сайт на общината
2. Чрез общински и областни медии
3. Чрез социалните мрежи

Настоящият План е приет с Решение № <sup>54</sup>..... Протокол № <sup>6</sup>..... от  
проведено заседание на Общински съвет - Копривщица на  
<sup>14.03.2024г.</sup>.....